

АДМИНИСТРАЦИЯ  
ТОРГУНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
СТАРОПОЛТАВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«28» сентября 2023 г.

№30

«Об утверждении положения об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Торгунского сельского поселения Старополтавского муниципального района Волгоградской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", ч. 4 ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, уставом Торгунского сельского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Торгунского сельского поселения Старополтавского муниципального района Волгоградской области.
2. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.
3. Признать утратившим силу постановление администрации Торгунского сельского поселения от 29.12.2011г №75«Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Торгунского сельского поселения»
4. Обнародовать настоящее постановление в установленных местах и разместить в сети Интернет на сайте Торгунского сельского поселения Старополтавского муниципального района.

Глава Торгунского  
сельского поселения

И.Б.Шавленов

## ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Торгунского сельского поселения Старополтавского муниципального района Волгоградской области

### 1. Общие положения

1. Основной целью настоящего Положения является обеспечение единой правовой базы формирования системы оплаты труда и ее единообразное применение для работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Торгунского сельского поселения Старополтавского муниципального района Волгоградской области (далее - Торгунское сельское поселение).

2. Настоящее Положение регулирует отношения по обеспечению денежного содержания и иных выплат работникам, замещающим должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Торгунского сельского поселения, за исполнение ими соответствующих обязанностей.

3. Законодательную основу настоящего Положения составляют [Конституция РФ](#), Федеральный [закон](#) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Торгунского сельского поселения.

4. Настоящее Положение устанавливает размер и условия оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Торгунского сельского поселения.

### 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Положении

5. Технические работники администрации - работники, замещающие должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

6. Денежное содержание - система оплаты труда, представляющая собой совокупность предусмотренных настоящим Положением принципов, форм и методов установления и изменения должностного оклада, компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

7. Должностной оклад - размер месячной оплаты труда работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Торгунского сельского поселения, выполнивших за этот период свои трудовые обязанности в соответствии с должностными инструкциями.

8. Компенсационные выплаты - надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде.

9. Стимулирующие выплаты - доплаты к должностному окладу за высокий уровень профессиональной квалификации, новаторство, инициативу, конкретные результаты в

работе.

10. Социальные выплаты - доплаты на лечение, отдых и иные социальные потребности.

### 3. Размер и условия оплаты труда (денежного содержания)

11. Размер денежного содержания работников, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее - технические работники администрации), устанавливается за фактически выполненную работу и является нормируемой величиной (ограничивается настоящим Положением).

12. Основой формирования денежного содержания технических работников администрации является введение должностных окладов, стимулирующих, компенсационных и социальных выплат.

13. Заработная плата технических работников администрации состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

14. Должностные оклады технических работников администрации определяются штатным расписанием исходя из фонда оплаты труда в пределах лимита финансирования.

15. Размер должностного оклада зависит от должности, занимаемой техническим работником администрации.

16. Техническим работникам администрации устанавливаются:

а) компенсационные выплаты:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до **90** процентов должностного оклада, надбавка устанавливается со дня назначения на должность;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере до **30** процентов должностного оклада, выплачивается ежемесячно одновременно с должностным окладом со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки;

б) стимулирующие выплаты:

- ежемесячная премия по результатам труда до **50** процентов должностного оклада;

- иные дополнительные выплаты стимулирующего характера;

в) социальные выплаты:

- материальная помощь в размере 2 должностных окладов, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу в размере **60** процентов;

- иные выплаты социального характера.

17. Материальная помощь выплачивается, как правило, одновременно не позднее трех дней до начала очередного отпуска, но может быть по просьбе работника администрации и по решению должностного лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, выплачена по частям в иные сроки. Работники, не отработавшие полного календарного года, имеют право на материальную помощь в размере пропорционально отработанному в этом году времени.

18. Выплата техническим работникам администрации ежемесячной премии по результатам труда производится в порядке и по основаниям, установленным настоящим Положением.

19. Премия устанавливается по конечным результатам труда каждого работника администрации, достигаемым за счет профессиональной компетенции при подготовке, принятии и реализации вопросов по соответствующей специализации.

Премия по результатам труда устанавливается в размере до **50** процентов должностного оклада.

20. Решение о выплате премии по результатам труда и ее размере за конкретный месяц принимается правовым актом главы Торгунского сельского поселения.

21. Индивидуальные трудовые споры по вопросам степени обеспечения показателей

оценки результатов труда, по итогам которой начисляется премия, разрешаются в установленном законодательством порядке.

22. Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки, и размер надбавки определяются кадровой службой работодателя.

23. Ежемесячная надбавка к должностным окладам за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

от 1 года до 3 лет	- 10%
от 3 лет до 6 лет	- 15%
от 6 лет до 9 лет	- 20%
от 9 лет и свыше	- 30%

24. Для технических работников администрации компенсационные выплаты устанавливаются правовым актом главы Торгунского сельского поселения.